

Referat fra Onlines generalforsamling 2021

01.03.2021

Referenter	Tidspunkt
Thea Karin Fladby	16.30-17.30
Erika Åsberg	16.30-17.30
Vigdis-Irene Steinsund	17.30-18.30
Karan Singh Sandhu	17.30-18.30
Kristoffer Nyvoll	18.30-19.30
Øyvind Schjerven	18.30-19.30
Pål Morholmen	19.30-20.30
Christoffer Stensrud	19.30-20.30
Jonas Lavik	20.30-21.30
Haavard Brummenæs	20.30-21.30
Monika Muzyk	21.30-22.30
Henrik Giil Liisberg	21.30-22.30
Emilie Lia-Rognli	22.30-23.30
Njål Sørland	22.30-23.30
Marcus Schrøder	23.30-00.30
Martin Skatvedt	23.30-00.30

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Henrik Liodden", written over a horizontal line.

Henrik Liodden, Parafer

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Henrik Giil Liisberg", written over a horizontal line.

Henrik Giil Liisberg, Parafer

Sideoversikt

Sideoversikt	3
Administrativt	8
[16:30] Velkommen v/leder	8
[16:32] Valg av ordstyrer	8
[16:33] Valg av referenter	8
[16:36] Valg av paraferer	9
Henrik Liodden og Henrik Giil Liisberg	9
[16:36] Gjennomgang av tegnsetting	9
[16:41] Gjennomgang av stemmesystem	10
[16:44] Godkjenning av forretningsorden	10
[16:45] Godkjenning av gjester	10
[16:45] Godkjenning av talerett	10
[16:46] Godkjenning av stemmeberettigede	10
[16:46] Godkjenning av dagsorden	10
[16:47] Godkjenning av referat fra 1. mars 2020	10
Godkjent	10
[16:48] Godkjenning av innkalling	10
[16:48] Godkjenning av saksliste	10
[16:49] Registrering i stemmesystem	11
Årsberetninger [16:50]	11
Hovedstyret	11
Online	11
Samarbeid med andre	11
Studentpolitikk	11
Sosialt og kos	11
AUO	12
Generelt	12
Veien videre	12
Silfra	12
Generelt	12
Høst 2020	12

Vår 2021	13
Veien Videre	13
Arrangementskomiteen	13
Overordnet	13
Høst 2020	13
Våren 2021	13
Bank- og økonomikomiteen	14
Komitéspesifikt	14
Økonomispesifikt	14
Arrangementer	15
Bedriftskomiteen	15
Overordnet	15
Høst 2020	15
Vår 2021	15
Drifts- og utviklingskomiteen	16
OW	16
Andre prosjekter	16
Drift	16
Annet	16
Fag- og kurskomiteen	16
Generellt	16
Høst 2020	17
Vår 2021	17
Profil- og aviskomiteen	17
Grafisk:	17
Offline:	18
Samarbeid med Abakus:	18
Annet:	18
Trivselskomiteen	18
Arrangementer	18
Vår 2020	18
Høst 2020	18
Vinter 2021	18
Fremover	19
Kontoret	19
Medlemmer	19
Annet	19
Seniorkomiteen	19
Generelt	19
Arrangementer	19
Prosjekter	20

Interessegrupper	20
Applikasjonskomiteen	20
Ekskursjonskomiteen 2020	21
IT-ekskursjonen	22
Online IL	22
Generelt	22
Status medlemmer:	23
Aktiviteter	23
Fremover:	23
Velkomstkomiteen 2020	23
Realfagskjelleren	24
Hva har vi gjort?	24
Fremover	24
Casual Gaming	24
Output	25
Innkjøp	25
Søknader	26
Kommende	26
Fondstyret	26
Regnskap [17:17]	26
[17:18] Arrkom	26
[17:20] Bankom	26
[17:20] Bedkom	26
[17:21] Dotkom	27
[17:22] Ekskom	27
[17:22] Fagkom	27
[17:23] Hovedstyret	27
[17:25] ITEX	27
[17:26] Jubkom	27
[17:26] OIL	27
[17:27] Prokom	27
[17:28] Seniorkom	27
[17:29] Trikom	27
[17:30] Velkom	27
[17:31] Online - totalt	27
Saksforslag [17:33]	28
[17:35] Sak 1 - Benytte "preferansevalg" ved ordinær generalforsamling 2022 (Thomas Iversen Ramm og Kristoffer Nyvoll)	28
[17:47] Sak 2 - Ta i bruk formelt budsjettreglement (Christoffer Stensrud, Aslak Hollund og Johannes Kvamme)	29

[18:20] Sak 3 - Overføre midler til fondet (Christoffer Stensrud, Johanne Tronstad)	30
Vedtektsforslag [18:27]	30
[18:28] Forslag 1: Fjerne møte- og talerett for bankomleder (Benedicte Myrvoll, Johanne Tronstad, Luka Grujic)	30
[18:40] Forslag 2: Godkjenne bankomleder på Generalforsamlingen (Benedicte Myrvoll, Johanne Tronstad, Luka Grujic)	32
[18:44] Felles intro til forslag 3 & 4 (Benedicte Myrvoll, Johanne Tronstad, Luka Grujic)	33
[18:49] Forslag 3: Fjerne møte- og talerett for seniorkom (Benedicte Myrvoll, Johanne Tronstad, Luka Grujic)	33
[18:51] Forslag 4: Gi seniorkomleder stemmerett i styret (fremmes dersom Forslag 3 faller) (Benedicte Myrvoll, Johanne Tronstad, Luka Grujic)	34
[19:03] Forslag 5: Seniorkomleder godkjennes av Hovedstyret (fremmes dersom forslag 4 faller) (Benedicte Myrvoll, Johanne Tronstad, Luka Grujic)	35
[19:10] Forslag 6: Vedtektsfeste budsjettreglement (Aslak Hollund, Christoffer Stensrud, Johannes Kvamme)	36
Pause	36
[19:26] Forslag 7: Komitéleder som stedfortreder til styremedlem v/ AUO	37
[19:35] Forslag 8: Konkretisere mistillitsparagraf (Mathias Fossum og Monika Muzyk)	38
[19:43] Forslag 9: Gjeninnføre appkom som nodekomité	39
[19:49] Forslag 10: Omorganisering av nodekomiteer (Thea Karin Fladby og Sindre Langaard)	40
[20:01] Forslag 11: Fjerne §4.8 Vervvarighet	42
Utdeling av Særskilt utmerkelse [20:07]	43
Utdeling av lang og tro tjeneste [20:11]	44
Fondets generalforsamling	44
Årsberetning for fondet v/ Fondstyret [20:12]	45
Saksforslag for fondet [20:13]	45
[20:14] Sak 1 - Utrede en strategi for forvaltning av Fondet (Henrik Giil Liisberg og Mathias Fossum)	45
Bakgrunn	45
Nå som Fondet nærmer seg én million kroner så ønsker vi at en strategi for forsvarlig forvaltning av pengene blir utredet.	45
Forslag	45
Vi foreslår at Fondstyret skal sette sammen en strategi for hvordan pengene i Fondet skal forvaltes, som skal presenteres for Generalforsamlingen 2022.	45
Valg for fondet [20:30]	47
Pause [21:07]	48
Valg [21:17]	49
[21:17] Valg av leder	49
[22:19] Pause	53
[22:24] Valg av nestleder	53

[22:47] Valg av økonomiansvarlig	55
[22:55] Valg av styremedlem fra arrangementskomiteen	55
[23:05] Valg av styremedlem fra bedriftskomiteen	56
[23:24] Pause	58
[22:29] Valg av styremedlem fra drifts- og utviklingskomiteen	58
Ingen ønsker skriftlig valg	58
[23:36] Valg av styremedlem fra fag- og kurskomiteen	58
[23:43] Valg av styremedlem fra profil- og aviskomiteen	59
Henrik godkjennes ved skriftlig valg	60
[00:00] Valg av styremedlem fra trivselskomiteen	60
[00:07] Valg av valgkomite	61
Godkjenning av komitéledere	61
[00:15] Godkjenning av komitéleder fra arrangementskomiteen	61
[00:16] Godkjenning av komitéleder fra bank- og økonomikomiteen (Dersom vedtektsforslag 2 går gjennom)	61
[00:17] Godkjenning av komitéleder fra bedriftskomiteen	61
[00:18] Godkjenning av komitéleder fra drifts- og utviklingskomiteen	62
[00:18] Godkjenning av komitéleder fra fag- og kurskomiteen	62
Sunniva Bjerke	62
[00:18] Godkjenning av komitéleder fra profil- og aviskomiteen	62
[00:19] Godkjenning av komitéleder fra trivselskomiteen	62
Evaluerings av generalforsamling [00:20]	62
Aslak: veldig bra ordrestyring. Dotkom lagde litt drama, det håndterte dere godt. Shoutout til alle som stilte.	62

Administrativt

[16:30] Velkommen v/leder

[16:32] Valg av ordstyrer

- Ingrid Folstad og Ingeborg Reigstad
- Godkjent

[16:33] Valg av referenter

- 13 referenter bestående av komitéledere og styremedlemmer
 - Se liste innledningsvis
 - Godkjent

[16:35] Valg av tellekorps

- Endre Ulberg og Carl Smestad
- godkjent

[16:36] Valg av paraferer

- Henrik Liodden og Henrik Giil Liisberg
- godkjent

[16:36] Gjennomgang av tegnsetting

<https://organisasjonskollegiet.no/zoomvettreglene>

Innlegg eller spørsmål:

Trykk på raised hands i reactions- eller participants-panelet.
Ordstyrer tar ned hånden din når du er notert på talelisten.
Unmute deg selv når du får ordet og mute deg selv når du er ferdig.

Replikk:

Skriv "Replikk til <navn på den som hadde innlegg>" i zoom-chatten
Unmute deg selv når du får ordet og mute deg selv når du er ferdig.

Saksopplysning:

Skriv "Saksopplysning" i zoom-chatten.
Unmute deg selv når du får ordet og mute deg selv når du er ferdig.
Unngå unødvendige privatmeldinger til ordstyrer. Ta heller en ekstra saksopplysning.

Akklamasjon:

Akklamasjon gjøres med jazz-hands.
Alle deltagerne rister på hendene tydelig foran kamera til ordstyrer har notert seg at alle er med.
Jazz-hands skal først avsluttes når ordstyrer sier ifra.
Pass på at hendene dine er godt synlige, spesielt om du har en spesiell bakgrunn.

Benking:

Skriv "Jeg benker <Navn på personen du vil benke>" i chatten.
Vent til ordstyrer spør om benkinger før du skriver.
Når ordstyrer spør hvordan du stiller deg til benkingen kan du unmute og takke ja eller nei.

[16:41] Gjennomgang av stemmesystem

- Bemerkning: Husk å se på riktig kolonne for nummer slik at det ikke blir noen duplikater
- <https://genfors.online.ntnu.no/>
 - Pinkoden vil komme i chatten etterhvert
- Gå inn på genfors.online.ntnu.no for stemmesystemet

[16:44] Godkjenning av forretningsorden

- Godkjent

[16:45] Godkjenning av gjester

- Ingen gjester

[16:45] Godkjenning av talerett

- Ingen gjester, så ingen å godkjenne

[16:46] Godkjenning av stemmeberettigede

- Godkjent

[16:46] Godkjenning av dagsorden

- Godkjent
- <https://online.ntnu.no/wiki/online/generalforsamlingen/genfors2021/dagsorden/>

[16:47] Godkjenning av referat fra 1. mars 2020

- Godkjent

[16:48] Godkjenning av innkalling

- Godkjent

[16:48] Godkjenning av saksliste

- Godkjent

[16:49] Registrering i stemmesystem

- Pinkode ligger i chatten
- Noen sliter med å komme inn i systemet

Årsberetninger [16:50]

Hovedstyret

Online

- Stengte ned all fysisk drift i vår
- Nominert riddere til immatrikuleringsballet
- Arrangert sommerfest i Oslo
- Deltatt på jentedag
- Avlyste kompileringen
- De fleste styremedlemmer, ledere, og tillitsvalgte har blitt kurset av SiT i relevante temaer.
- Innvilget sosialt medlemskap til 7 medlemmer som vil bytte til informatikk/går annen master-retning
- Tatt opp nytt AUO (Arbeidsgruppe for undersøkelse av organisasjonsstruktur)
- Tatt opp leder og nestleder til velkom
- Tatt opp leder av Jubkom
- Laget julekalender
- Gjennomført økonomi- og vedtektskveld i forkant av generalforsamlingen

Samarbeid med andre

- Lunsj med HS i Abakus

Studentpolitikk

- Vært på semestermøter med IDI.
- Vært på seks fakultetsmøter med IE.
- Deltatt på to av NTNU styrets presse møter

Sosialt og kos

- Stått faddervakt en kveld i fadderukene
- Arrangert grilling og quiz
- Sendt julekort til linjeforeninger, samarbeidspartnere og fler.

AUO

Generelt

- Startet høsten 2020
- Har sett på problemer ved den nåværende organisasjonsstrukturen.
- Intervjuet alle styremedlemmer og komitéledere samt deres varaer
- Sett på hva folk har synes om splittelsen av ledervervet ved forrige generalforsamling.
- Sett på muligheter for fremtidig struktur.

Veien videre

- Skrive erfaringskriv til neste AUO, og hva som kan være lurt å ta tak i fremover.
- Følge opp sakene vi har presentert for hovedstyre

Silfra

Generelt

- Opprettet Vår 2020
- En gruppering som ble laget med formålet å håndtere varslingssaker
- 6 medlemmer, 3 gutter, 3 jenter, alle klassetrinn.
- Ukentlige møter + workshops
- Vi har skapt et samtaleverktøy vi oppriktig mener kan håndtere både varslingssaker, men også mindre alvorlige hendelser.

Høst 2020

- Intervjuer

- Prototyping

Vår 2021

- Testing
- Ferdigstilling

Veien Videre

- Retningslinjer
- Etterlate all kunnskapen vår på et saklig format
- Opptak og opplæring av nye
- Oppstart Høst 21

Arrangementskomiteen

Overordnet

- Tatt opp 5 nye medlemmer, hvorav 4 førsteklassinger og 1 fjerdeklassing. Er per genfors 18 medlemmer. 1 av disse er også med i seniorkom.
- Måtte kutte/tilpasse en del arrangementer grunnet Covid-19

Høst 2020

- Immatruleringsball ble arrangert nesten som vanlig med 200 pers.
- Escape room
- Pirbadet
- Blåtur, med en alternativ vri på Lian. Ble en suksess.
- Trampolinepark
- Paint and sip
- Brunch
- Quiz på Sabrura og Sot. Ble en suksess.
- Oktoberfest. Arrangert litt under tvil, selv om alle regler ble fulgt. Gikk veldig bra. Fornøyd med gjennomføring.
- Online Casino. Ikke så stor interesse for dette dog det var ganske populært våren 2020.
- Curling, julebord, eksamensfest utgikk dessverre

Våren 2021

- åre ble avlyst
- pirbadet
- vassfjellet
- digital x-fest
- virtuell veldedighetsfest. Dette blir vårens arrangement, alle må spre ordet for det blir en episk kveld<3
- gokart (dersom det åpner opp)
- temafest (dersom det lar seg gjennomføre)
- fyllafotball (^^)
- trampolinepark (^^)
- Utmatrikulering
- Ølsmaking med fagkom
- komitéseminar. flyttes så sent i semesteret som mulig, vil ha dette fysisk.
- eksamensfest. Legger inn litt ekstra penger og energi på dette arrangementet i år ettersom vi ønsker å gi førsteklasingene en ordentlig feiring.
- fått penger til sommergalla, som en erstatning for mistet julebord:D

Bank- og økonomikomiteen

Komitéspesifikt

- **Tatt opp mange nye som har etablert seg godt i komiteen, godt sosialt samhold**
- Komiteen består nå av 13 aktive medlemmer; 12 økonomiansvarlige og 1 komitéleder.

Økonomispesifikt

- **Ny teamdrive-struktur**
- **Oppdatert kontrakter sammen med andre komiteer**
- **Oppdatert kontoplanen i regnskapsprogrammet vårt, slik at den nærmere følger Norsk Standard Kontoplan NS4102**
- Mye opprydning av gamle rutiner, og gjenhengene overhead
- **Ny rutine for å hente inn, og ta vare på, fakturainformasjon fra bedrifter**
- **Innført en "interkom"-konto, med tilhørende interkom-kort. For å minske det totale antallet bankkort i sirkulasjon**
- Vært på møter med Økonomiforumet, der samtlige økonomiansvarlige i linjeforeningene på Gløshaugen diskuterer saker og hjelper hverandre.
- **Hatt åpent budsjettmøte og fremlagt budsjettforslag til hovedstyret**
- **Utviklet et sett med retningslinjer for å strømlinje budsjetteringsprosessen.**
- Revidert regnskapet til Online for 2020.

- Revidert regnskapet til Abakus.
- Fått vårt regnskap revidert av Abakus.
- **Fullført regnskap for 2020.**
- Mottatt 445 kvitteringsskjemaer.
- Spist altfor lite pizza.

Arrangementer

- **Arrangert akjseNM**

Bedriftskomiteen

Overordnet

- **Tatt opp 5 nye medlemmer, hvorav 4 førsteklasinger og 1 andreklassing. Er per genfors 16 medlemmer. 3 av disse er også med i seniorkomiteen.**
- Skaffet 2 generalsponsorer og 2 tittelsponsorer til fadderuka 2020 og avholdt bedriftspresentasjoner for generalsponsorene i samarbeid med velkom
- Signerte avtaler med 16 bedrifter ifm Itex 2020. Turen ble senere avlyst
- Revidert og fornyet kaffeavtale med Netlight, tar steg mot å bli mer miljøvennlig
- Hatt teambuilding med fagkom
- Sendt ut 4 mulighetsmailer
- **Lagt ut 123 stillingsannonser**
- **Hatt kontakt med ca 150 bedrifter**

Høst 2020

- Startet opp Analytics - et prosjekt som skal innhente, bearbeide og fremstille data om Onlines bedriftsrelasjoner
- To bedkommere og en fagkommer dro til Oslo for å pitche Online til interessenter i næringslivet. Besøkte 8 bedrifter.
- **Arrangert 9 bedriftspresentasjoner, hvorav 4 digitale**
- **Arrangert 1 KID-arrangement**
- Gjennomført bookingrunden i samarbeid med fagkom
- Utviklet løsning for eldre ("pensjonerte") komitede medlemmer - en såkalt "Pang-stuktur"
- Booket bedrifter til TechTalks 2021. TT2021 ble avlyst.
- Fornytt hvordan vi booker bedrifter med et mål om å utvide spekteret av arrangementer.

Vår 2021

- Avholdt 4 bedriftspresentasjoner, hvorav 3 digitalt
- Planlegger å arrangere 6 bedriftspresentasjoner og 1 KID-arrangement ila våresementeret
- Bookingrunden for bedriftsarrangementer neste semester skjer nå
- Samarbeid med jubkom for sponsorer til jubileumsuken høsten 2021

Drifts- og utviklingskomiteen

- Tok opp 6 stykker, 4 av dem førsteklassinger. Er totalt 15 aktive i komiteen.

OW

- Launchet nye OW (OWF), OW4 kjører fortsatt på old.online.ntnu.no
- GDPR ferdigstillt vår 2020
- Bytta interessegrupper til sanity, nytt frontend management system
- Påbegynt nytt komponentbibliotek

Andre prosjekter

- Wiki: startet opp prosjekt for å lage ny wikiside, team på 4 stk.
- Vinstraffsystem: fortsetter arbeidet med å lage nytt vinstraffsystem, team på 4 stk.

Drift

- AWS kostnader senket, har halvert OWF-kostnader
- Får credits fra Azure

Annet

- Stort fokus på kulturendring innad i komiteen: 80 % drømmen
- Ny onboarding
- Endret fra å ha arbeidskvelder på onsdager til å ha arbeidsdager annenhver søndag. Har fått til å møtes splittet i teams den siste tiden
- Innførte sosialansvarlige, sosial aktivitet har økt med 100 %
- Hadde paintballteambuilding med fagkom
- Planla og fikk penger til hackathon, ble ikke noe av pga. 'rona, tenker å få til digitalt hackathon ila semesteret

Fag- og kurskomiteen

Generellt

- Tatt opp 7 nye medlemmer: 5 fra førsteklasse, 1 fra andreklasse og 1 fra fjerde klasse.
- Fulgt opp ekskursjonskomiteen med bedkom
- Har hatt teambuilding med bedkom og dotkom

Høst 2020

- Har arrangert 10 kurs i samarbeid med bedrifter, hvorav et har vært i samarbeid med Abakus
- Har arrangert følgende ikke-bedriftskurs
 - To frokostseminar: Jobbsøking og jobbintervju(denne med Bekk)
 - Kurs i Git i samarbeid med IDI
 - Kurs i stressmestring med Sit
- Har arrangert to eksamensforelesninger og en midtsemesterforelesning, i samarbeid med Abakus
- Gjennomført bookingrunden i samarbeid med bedkom

Vår 2021

- Bookingrunden for bedriftsarrangementer neste semester skjer nå
- Gjennomført 5 bedriftskurs, har 5 igjen
- Planlegger å arrangere ølsmaking med andre arrkom, studentkokkekurs med Sit, eventuelt "Ta Ordet" kurs med Sit.
- Planlegger midtsemesterkurs og eksamenskurs.

Profil- og aviskomiteen

- 1 personer har tatt permisjon i løpet av året, 5 person har sluttet i vervet.
- Tok opp 6 nye medlemmer etter sommeren.
- Endelig fått økonomiansvarlig igjen
- Hatt medarbeidersamtaler på høsten

Grafisk:

- **Produsert ny logo til arrkom og kjøpt inn nye arrkom-daljer.**
- Bestilt flere stickers med den nye logoen + "Take me Online"-motiv som selges på nibble.

- **Lansert en ny merch-kolleksjon**
- Ga ut årboka rett etter sommeren i fjor, solgte 40/40 stykk.
- Har satt i gang arbeidet med årets utgave.
- Må bruke bilder komiteer har tatt selv, siden det ikke er forsvarlig med gruppebilder.
- Om lag 93 salg totalt på webshop.
- Så langt 22 bestillinger på profileringsmateriell gjennom bestillingssystemet. Dette er ekskludert bestillinger over mail.
- Kjøpt inn komitélederagraffer
- Hjulpet velkom med produksjon av profileringsmateriale.

Offline:

- Gitt ut 4 utgaver, ikke hatt kontor-slipp siden før forrige genfors.
- Distribuert Offline til linjeforeninger/abonnenter

Samarbeid med Abakus:

- Snakket om en felles workshop med readme når pandemien er ferdig

Annet:

- Holdt CV-fotografering på høsten

Trivselskomiteen

Arrangementer

Vår 2020

- Valentinsdag på kontoret
- Fredagspils (digitalt)
- Drikk te og vær kreativ (digitalt)
- Online Netflix Party (digitalt)

Høst 2020

- Breezermile
- Perling på kontoret
- Strikk og drikk

- Halloween på kontoret
- Juleverksted

Vinter 2021

- Valentinesquiz (digitalt)
- Valentinsmemekonkurranse (digitalt)

Fremover

- 17.mai-frokost (hvis restriksjonene letter)
- Kino
- Beer mile

Kontoret

- Kjøpt nytt arbeidsbord, sofabord, mikro og paninigrill
- Innført nye varer i kiosken
- Kjøpt nye spill til Switchen
- Utviklet og testet ny kontorordning

Medlemmer

- Våren 2020: 14 medlemmer
- Nye: 7 (4 førsteklasinger, 2 andreklasinger og 1 tredjeklasing)
- Er nå 13 medlemmer

Annet

- Hovedstyret har tatt over ansvaret for boden i IT-vest
- Engangskoppene skal i stor grad byttes ut med gjenbrukbare kopper fra Netlight
- Jobbet med overgang fra plastbestikk til trebestikk man får kjøpt i kiosken. Har tidligere blitt kjøpt inn veldig mye plastbestikk som tar lang tid å få brukt opp

Seniorkomiteen

Generelt

- Vi har tatt opp 11 nye medlemer siden sist genfors
- Vi er totalt 13 aktive medlemer i komiteen

Arrangementer

- Vi har arrangert utmatrikulering
- Vi har arrangert Kickoff på Lian

Prosjekter

Nye prosjekter:

- Promotering
- Studiehverdag
- Rekruttering
- Lederutvikling

Eldre prosjekter som fremdeles er aktive:

- Interessegrupper
- Idébanken

Interessegrupper

Nye interessegrupper:

- UX
- RacingLine
- ChessLine
- Onski
- Gratlste
- Ny struktur hvor alle interessegrupper har egen kontaktperson
- Nytt og mer rettferdig system for å fordele midler til interessegrupper
- Fått økt budsjett til interessegrupper dette semestert pga større pågang

Applikasjonskomiteen

Vår 2020

- Pål Larsen og Petter Charles ble satt inn som leder og nestleder av appkom

Høst 2020

- Hadde opptak sammen med det ordinære komitéopptaket. Tok opp 13 medlemmer med ulike klassetrinn og kunnskap, ble totalt 15 medlemmer

- 9 møter høst 2020

- Startet 3 ulike prosjekter

- 7-10 arbeidsdager som blir holdt på søndager

- 4 planlagte sosiale samlinger, 2 falt vekk pga. covid-19

Vår 2021

- 4 møter så langt

- 3-4 arbeidskvelder

- Martin Skatvedt og Fredrik Skaug valgt som ny leder og nestleder av appkom

- Totalt frafall: 2

Ekskursjonskomiteen 2020

De som planla til tur 2021

Høst 2019

* Fredrik August Madsen-Malmo og Jon-Inge Heggstad ble satt inn som leder og nestleder

Vår 2020

- Tok opp 3 stykk - Noen møter. Lite ble gjort

Høst 2020

* Arrangerte opptak med jubkom og velkom: 0 søknader

* Planlegging reisedestinasjon

* Hyttetur til Tynset

- * Fikk med to venner av tidligere medlemmer
- * Begynte planlegging av TechTalks
- * Restauranter som lokasjon
- * Fullførte kontrakter med bedkom
- * Signerte to bedrifter
- * Avlyste *alt*

Vår 2021

- * Tur og TT avlyst, så ingen møter
- * Spiste pølser og drakk øl i Bymarka en dag
- * Skal finne ny ekskom

IT-ekskursjonen

Aktivitet:

- Planla originalt
 - 11 bedriftsbesøk
 - 7 besøk per student
 - 90 studenter
- Ble endret til følgende pga. COVID-19
 - 21 og deretter 17 bedriftsbesøk (fredag ble avlyst i sommer)
 - 7 besøk per student
 - 90 studenter
- Undersøkte mulighet for 120 studenter og få med 3. klasse. Ble ikke gjort pga. koronausikkerhet
- Det så lovende ut for at turen ble gjennomført helt til fadderukene i august. Da så vi oss nødt til å avlyse turen og kreditere bedriftene
- 17 bedrifter ble signert, hvorav 6 av dem var ikke-konsulentbedrifter.
- Nye bedrifter som Online ikke har hatt kontakt med før:
 - Ingen, men vi kontaktet flere som takket nei til tilbud pga. COVID-19-usikkerhet

Medlemmer:

- Tok opp 10 medlemmer i 3 omganger
 - 4 fra bedkom i januar

- 3 til fra bedkom i april
- 3 til i sommer (1 bedkom, 1 dotkom, 1 fagkom)

Online IL

Generelt

- Online IL har i 2020 arrangert ukentlige treninger i flere tradisjonelle idretter.

Status medlemmer:

- Tatt opp 7 nye medlemmer, hvorav 6 førsteklasinger og én andreklassing. Det er 15 medlemmer per dags dato.

Aktiviteter

Online IL har avholdt 25+ arrangementer det siste året med følgende idretter:

- Paintball
- Buldring
- Topptur
- Ski på Vassfjellet
- Tennis
- Kanonball
- Volleyball
- Kickboksing
- Joggetur
- Padeltennis
- Cageball
- Turnering i League of Legends

Fremover:

- Uteidretter slik som ski, aking og turer
- Gradvis flere idretter i samsvar med lettelser på restriksjoner

Velkomstkomiteen 2020

- Velkom besto av 15 medlemmer inkludert leder, nestleder og to masterstudenter.
- Bachelor hadde 12 grupper med rundt 15 fadderbarn. Hver gruppe hadde 5-7 faddere. Denne størrelsen ga gruppene en god fylde på tross av eventuelle frafall.
- Master hadde seks grupper med 6-10 fadderbarn. Hver gruppe hadde ca. 3 faddere. Det var mindre skille mellom gruppene, og det meste ble gjort på tvers av grupper.
- Før fadderukene hadde vi infomøte med Lykkepromillen og kickoff for fadderne.
- Gjennomgående koronapreget fadderuke. Mange avlyste/andrede arrangementer i siste liten.
- I løpet av to uker arrangerte vi åtte dager med mulighet for å drikke alkohol og seks dager uten.
- Planla, og gjennomførte, park til park på liten tid.

Realfagskjelleren

Hva har vi gjort?

- Tatt opp tre nye onlinere
- Har måtte holde stengt i perioder, grunnet pandemien
- Fått støtte til høytalere og støydempeplater fra fondet. Har også fått nytt kassasystem som gjør det mulig å følge kravet om bordservering.
- Fått online-kontorets gamle bord, som øker antall sitteplasser.

Fremover

- Skal holde generalforsamling i mars, hvor vi velger nytt styre.
- Skulle ha hatt jubileum i april, men dette har blitt utsatt.

Casual Gaming

Pandemien har ført til at vi avlyste de fleste småarrangementer og crewsamlinger, men vi har likevel med et sterkt crewopptak, ekstra innsats og noenlunde heldige omstendigheter vedrørende pandemien klart å gjennomføre og videreutvikle hovedarrangementet vårt, TrøndeLAN.

Full årsberetning for kalenderåret 2020:

- Årsmøtet: Ble gjennomført fysisk 27. februar.
- Møter: Vi hatt 32 crew- og styremøter, derav ett fysisk, samt rundt 5 arbeidskvelder.
- Crew: I 2020 var vi cirka 21 crewmedlemmer, derav 8 nye.
- Medlemmer: Vi hadde totalt 235 medlemmer, derav 201 under 26 år. Dette er en nedgang på 13 stk. siden 2019.

- Økonomi: Vi hadde i 2020 inntekter på totalt 263 701kr og utgifter på totalt 184 362kr. Overskuddet på 79 339kr skyldes en nødvendig buffer i tilfelle avlysning av TrøndeLAN, samt tidlig sponing til TrøndeLAN 2021.
- Casual Gaming ble medlemsforening i forbundet Norsk Digital Kultur, som vi tidligere deltok på stiftelsesmøtet av i 2019.
- Spillkvelder: Grunnet pandemien arrangerte vi ingen ordinære fysiske spillkvelder 1. året, men gjennomførte tre offentlige digitale 1. årsemesteret og to interne digitale 1. årsemesteret. Digitale spillkvelder ble ikke prioritert i 2020, men vi begynte i desember å tenke på arrangering av faste digitale spillkvelder fra starten av 2021.
- StudLAN vår: Ble arrangert 6.–7. mars i A4 i Realfagbygget ved NTNU Gløshaugen med 30 deltakere i tillegg til crew. Grunnet nedgang i deltakere etter pausen i 2018 så valgte vi å flytte fokuset fra “arrangert LAN” til “casual spillkveld”.
- StudLAN høst: Ble avlyst grunnet pandemien.
- TrøndeLAN: Ble arrangert 9.–11. oktober i Utleirahallen med Bitfix Gaming som hovedsamarbeidspartner og Smash Trondheim som arrangør av Super Smash Bros.-konkurransene. Etter fem år i Autronicahallen så byttet vi til den over dobbelt så store Utleirahallen, der vi også fikk innlagt 10Gb/s fiberlinje. Ifm. pandemien så ble mye tid brukt på planlegging av forsvarlig gjennomføring og godkjenning fra lokalmyndighetene, og vi mener vi oppnådde dette målet meget bra. Vi arrangerte 12 konkurranser med en samlet premiepott på 28 000kr. Totalt hadde vi i tillegg til crew 199 deltakere (med maksimum på 200 fra nasjonale føringer), derav 178 under 26 år.
- Onlines fadderuker (NTNU): Vi deltok på interessegrupperouletten og bistod Online med arrangeringen av to spillkvelder.

Output

2020 har vært et utfordrende år. Konserter og opptredener har vært utfordrende i forbindelse med korona. 3 bandmedlemmer har gått ut, og aktiviteten har vært redusert.

Likevel har det vært mye interesse rundt bandet, og flere har deltatt på åpne øvinger. Bandet har fått en del nytt utstyr, og arbeider også med å finne nye medlemmer.

- To konserter i 2020: Catch IDI, Etasjefest
- Avlysninger: BotB2020, Immball, Julebord
- En god del øvinger i August/September.
- Åpen øving i F1 på høsten

Innkjøp

- Digital stagebox
- Kabler
- Lysutstyr

- Transportkasse

Søknader

- Søknad Bandorg 01.03.2020 - Ikke godkjent
- Søknad 01.03.2021 - kr 30.000 - Avventer Svar

Kommende

- Opptak av nye medlemmer
- Musikkvideo #2
- Jubileum
- Immball

Fondstyret

- Har vært et rolig år, da det ikke har vært så mange søknader.
- Støttet Realfagskjelleren med nytt kassasystem, to stk høyttalere og støydempeplater, som tilrettelegger for bordbestilling og god stemning på kjelleren.
- Støttet Trikom med midler til nye møbler og utstyr som mikrobølgovn og håndstøvsuger. Tanken bak dette var å bytte slitt og ødelagt utstyr, samt gjøre kontoret mer universelt utformet.

Regnskap [17:17]

Christoffer Stensrud presenterer regnskapet

[17:18] Arrkom

- Se regnskap på docs
- Resultat: 56 000 kr ish i pluss

[17:20] Bankom

- Resultat: 4 000 kr i pluss

[17:20] Bedkom

- Resultat: 233 317 kr i pluss

[17:21] Dotkom

- Resultat: 11 451kr i minus

[17:22] Ekskom

- Resultat: 2 000 mer i minus enn planlagt

[17:22] Fagkom

- Resultat: 21 000 mer i minus enn planlagt

[17:23] Hovedstyret

- Resultat: 200 000 mer i pluss enn planlagt

[17:25] ITEX

- Resultat: 51 000 mer i pluss enn planlagt

[17:26] Jubkom

- Resultat: 0 kr

[17:26] OIL

- Resultat: 30 000 mer i pluss enn planlagt

[17:27] Prokom

- Resultat: 20 000 i minus

[17:28] Seniorkom

- Resultat: 9 000 kr i pluss

[17:29] Trikom

- Resultat: 46 000 mindre i minus enn planlagt

[17:30] Velkom

- Resultat: 2594 ekstra i minus enn det som var planlagt

[17:31] Online - totalt

- Resultat: ca 500 000 i overskudd

Symbol	Forklaring
I	Innlegg
R	Replikk
SR	Svarreplikk
S	Svar
!	Saksopplysning
Q	Spørsmål

Saksforslag [17:33]

[17:35] Sak 1 - Benytte "preferansevalg" ved ordinær generalforsamling 2022 (Thomas Iversen Ramm og Kristoffer Nyvoll)

Innledning: Går ut på å endre måten vi håndterer stemmer v personvalg på genfors. I dag stemmer man over kandidatet, den med lavest stemmeantall fjernes. Vil ta i bruk STV: forklares ved video. Fordeler: ikke favoriserer enkelte deltaker, rangerer deltagere i en gitt rekkefølge, slik at det kun blir en vinner, er tidsbesparende. Stemmesystem tar hånd om resten, ingen vinnere eller tapere. Video spilles av.

Link til video: https://www.youtube.com/watch?v=bLH_w5kHJpA

Spørsmål:

Q - 115: Hva skjer om 2 stk går over kvoten?

S - 69: Den med mest stemmer vinner, det kan egentlig ikke skje at 2 skt går over kvoten.

Debatt:

I - 81: Er veldig enig i forslaget, dersom man får 4 el. 5 kandidater til nestleder og ikke benytter dette ville vi ha måttet stemme ut en og en kandidat og alle måtte ha holdt appellen sin enda en gang, er også kjipt for dem som ryker først ut da de blir "minst populær", er mer fair med STV. Veldig positiv til det.

Votering: 93 stemmer totalt

Ja - 82

Nei - 1

Blankt - 10

Saken er Vedtat.

[17:47] Sak 2 - Ta i bruk formelt budsjettreglement (Christoffer Stensrud, Aslak Hollund og Johannes Kvamme)

Intro: Har drevet med saken i 3 år. Fjernet budsjettmakten 2 år siden for å gjøre det i praksis lettere for hs og bankom å ferdigstille budsjettet. Ønsket å opprettholde noe av medlemmenes påvirkningskraft. Hadde sak oppe forrige genfors for å sikre medvirkning + sikre praktisk gjennomføringsevne. Skulle vært gjort en stund siden men korona kom. Har nå et forslag klart, det er det samme som vi foreslo i fjor, men noen detaljer er endret. Har vært innom HS og bankom uten at de hadde noe å si om den.

Saksforslag 2: <https://online.ntnu.no/wiki/online/generalforsamlingen/genfors2021/saksforslag/>

Spørsmål:

Ingen spørsmål

Debatt:

Ingen innlegg

Votering (89 stemmer totalt):

Ja - 64

Nei - 2

Blankt - 23

Saken er vedtatt

Pause 30 min til middag

[18:20] Sak 3 - Overføre midler til fondet (Christoffer Stensrud, Johanne Tronstad)

Innledning: Fondet gått i overskudd, har 37 000 kroner ekstra. 450 000 kroner skal overføres til onlines fond.

Spørsmål:
Ingen spm

Debatt:

I-81: Syns at det ikke er mangen som uttaler seg om dette. Vi har en del mer overskudd i år, vi burde ha tiltak for å unngå å spare så mye. Sparing burde ikke gå på bekostning av de som er her nå. Investere mer i arrangement i år for å gjøre opp for det folk har gått glipp av.

R-7: - et annerledes år, samme case i fjor. Må passe på at vi ikke for mye penger, vi er frivillige, må kunne gi penger. Må passe på at alt ikke går til medlemmene, I det lange løp, plassere pengene andre steder som feks eiendom som medlemmene våre kan bruke. Skjer hvert år så må tenke ut en langtidplan.

SR-8: fra bedriftsperspektiv: ser ikke bra ut at vi setter av mer og mer for hvert år.

Votering (93 stemmer totalt):

Ja - 68

Nei - 10

Blankt - 15

Saken er vedtatt.

Vedtektsforslag [18:27]

[18:28] Forslag 1: Fjerne møte- og talerett for bankomleder (Benedicte Myrvoll, Johanne Tronstad, Luka Grujic)

Intro: historie: på genfors 2019 ble lederstruktur endret. Da fikk også bankomleder møte- og talerett i HS. Har ført til at bankomleder har sittet i styre de siste 2 årene, forutenom en prøveperiode uten.

Eldre versjon:

"Leder av Bank- og økonomikomiteen har møte- og talerett i Hovedstyret og skal ikke være økonomiansvarlig for en annen komité."

Endres til:

"Leder av Bank- og økonomikomiteen skal ikke være økonomiansvarlig for en annen komité."

Hvorfor bør dette endres? Ved nåværende løsning er bankom eneste komite som har mer enn et medlem i Hovedstyret. Dette skaper ubalanse i hvor mye påvirkningskraft hver komite har. Et allerede stort styre blir et medlem ekstra.

Dersom dette går gjennom vil bankomleder være på linje med alle komitelederne.

Spørsmål:

112: Er det slik å forstå at økans blir styremedlem i Bankom

Svar: Ja, det er slik det blir i praksis. Bankom leder har aldri hatt stemmerett, men har hatt andre tilganger.

Ingen andre spørsmål

Debatt:

I-69: Det er behagelig for bankom å ha to stykker i styret, men dette er også tilfelle for alle komiteer. Det har mye å si at man har en ekstra person som kan si sine meninger, selv om dette medlemmet ikke har stemmerett. Styret blir rett og slett større. Min erfaring er at det gamle styret var oppimot tollgrensa til hvor stort et styre bør være. Er derfor for forslaget.

I-7: Har vært bankomleder tidligere og satt i styret da, men er likevel for forslaget. Tidligere har det vært veldig smud å ha to i styret som har kontroll over økonomien, men syns ikke dette veier tungt nok til å gjøre det riktig å ha to representanter i styret.

SR(Svar replikk)-69: Ja 7, det var det jeg prøvde å si. En annen komite ville jo også kommet med sammen retorikk. Ville anta at f.eks bedkom og dotkom ville satt pris på samme løsning.

Votering (stemmer totalt):

Minner om at vi må ha $\frac{2}{3}$ flertall for at dette skal gå gjennom

Ja - 74

Nei - 10

Blankt - 7

Forslaget er vedtatt.

[18:40] Forslag 2: Godkjenne bankomleder på Generalforsamlingen (Benedicte Myrvoll, Johanne Tronstad, Luka Grujic)

Intro: Det her er en ting som henger igjen etter AUO-endringen i fjor. Komiteledere skal godkjennes på genfors, og dette bør derfor også være tilfellet for bankomleder. Dersom dette går gjennom, er det lagt til i dagsorden at vi godkjenner den valgte bankomlederen.

Endringer

4.2.2 Bank- og økonomikomiteen

Fjerne:

"Bank- og økonomikomiteen velger og godkjenner selv sin leder."

Spørsmål:

Debatt:

21: Tar opptak etter genfors. Har derfor gjort det vanskelig å velge dette så tidlig. Anmodet deretter om at dette ble strøket, det skulle være til forslag 3.

13: Var med i AUO i fjor, usikker på om de tok et bevisst valg på å ikke ta det med da. Men er hvertfall veldig for dette, ettersom det fint å ikke ha noen løse deler.

69: Det som 21 begynte å si er gjeldende her også. Kan se samme problematikk, men selv har jeg ikke noen sterk mening.

4: Mener det er viktig at bankomleder blir godkjent, ettersom dette er en stilling som har mye påvirkning i Online. Bør godkjennes av generalforsamlingen eller HS.

Votering

Ja - 76

Nei - 6

Blankt - 10

Forslaget er vedtatt

[18:44] Felles intro til forslag 3 & 4 (Benedicte Myrvoll, Johanne Tronstad, Luka Grujic)

Intro: Forslag 3 og 4 handler om seniorkomleder i styret, og tar for seg samme problemstilling. Tar de derfor sammen.

Hvem er seniorkom? Består i hovedsak av "pensjonerte" komitemedlemmer som skal bistå Online.

Ser på ansvarsområder til seniorkom: Interessegrupper, bandet, varierte prosjekter, som komitekickoff.

Vanligvis velges leder av seniorkom etter generalforsamlingen. De siste årene har leder sittet i styret uten stemmerett. Dette fordi seniorkom fungerer som en kilde til mye erfaring, og skal bistå styret. Varierende hvor mye seniorkomleder ønsker å delta, kan velge å delta aktivt, men dette er opp til hver seniorkomleder.

Hentet fra [vedtekstforslag 2021](#):

Seniorkomleder har blitt sett på som en verdifull rådgiver for styret, som ofte sitter på mye kunnskap om linjeforeningen og komiteene. Likevel blir også vedkommende et "halvt styremedlem", ettersom de ikke har stemmerett og ikke blir valgt på generalforsamlingen.

Ønsket er å gjøre rollen mer tydelig, ved å enten løfte seniorkomleder opp i styret med stemmerett, eller fjerne muligheten for seniorkomleder å sitte i styret med møte- og talerett. Ettersom det kan bli fastsatt en egen rådgiver fra seniorkom i samarbeid med Hovedstyret, kan møte- og taleretten knyttet til seniorkomleder fjernes fra vedtektene, slik at vedkommende sidestilles med de andre komitélederene

[18:49] Forslag 3: Fjerne møte- og talerett for seniorkom (Benedicte Myrvoll, Johanne Tronstad, Luka Grujic)

Forslag 3: På lik linje med resten av komitelederene. Vil kobles mot Hovedstyret ved behov. Det kan også opprettes en rådgiverrolle som styret kan benytte seg av. Rådgiver trenger ikke være lederen i seniorkom, men kan være en annen person i seniorkom.

Roller er tydeligere definert, og har ikke lenger retigheter i styret. Dette gir styret en mer kompakt struktur, og gir seniorkomleder bedre tid til å lede egen komité
Spørsmål:

Debatt: Debatt for forslag 3 og 4 blir tatt sammen. Se neste punkt i referatet.

Votering:

Ja - 64

Nei - 19

Blankt - 11

Forslaget er vedtatt

[18:51] Forslag 4: Gi seniorkomleder stemmerett i styret (fremmes dersom Forslag 3 faller) (Benedicte Myrvoll, Johanne Tronstad, Luka Grujic)

Stemmerett i styret. Blir valgt på genfors og får stemmerett i styret. Blir da et todelt verv, slik som ledervervet var før AUO. Seniorkom vil da få mer tilhørighet til HS. Løsningen gir seniorkomleder stemmerett i styret. Dette gjør rollen til en fullverdig del av styret. Hvis dette går gjennom, vil dette medføre valg av seniorkomleder i kveld, og vinner av dette valget vil sitte som komiteleder og styremedlem.

Dette er felles for forslag 3 og 4:

Spørsmål:

7 - Hvordan gjøres dette i pangkom i Abakus?

Svar 81: Har gått for en løsning hvor HS velger en rep fra backup som de ønsker at skal være med på møter. Denne representanten velges basert på hvilken rådgivning som det er behov for. Ganske likt forslag 3.

Debatt:

81: Positiv til 3. Per i dag er ikke seniorkom kritisk for drift, og fungerer heller som en støttespiller for HS. Da burde ikke seniorkomleder bindes til møterett i HS. Har frihet til å for eksempel ikke møte på møter og heller jobbe internt. Derfor er jeg for forslag 3.

7: Syns det 81 sier er veldig fornuftig, er enig i dette. Seniorkom sin aktivitet kan være veldig varierende, og da er det bedre at de kan fokusere på egen drift, og HS kan benytte seg av deres veiledning der det er behov. Å ha et styremedlem som ikke er fullverdig del av styret er også en ulempe sosialt.

112: Noe av det viktigste seniorkom gjør, er å styre interessegruppene. Dersom de fjernes vil deres stemme bli mindre hørt, siden deres talerør mot HS blir mindre direkte.

69: For forslag 3 av samme grunn som 81 og 7. Styret burde bli mindre av prinsipp. Seniorkom kan godt være gode ressurser uten å delta på alle møter.

Forslagene går til votering, hvor forslag 3 stemmes over først. Dersom forslag 3 går gjennom, vil det ikke stemmes over forslag 4.

Forslag 4 faller ettersom forslag 3 gikk gjennom.

[19:03] Forslag 5: Seniorkomleder godkjennes av Hovedstyret (fremmes dersom forslag 4 faller) (Benedicte Myrvoll, Johanne Tronstad, Luka Grujic)

Samme forslag (nesten) som ble tatt opp for bankomleder. Forskjellen er, som 21 kom innpå i stad, at Seniorkom tar opp de fleste medlemmene sine etter genfors. Dette forslaget tillater dem da å ta ledervalg etter at disse er tatt opp i komiteen. Hovedstyret tar beslutningnen

Begrunnelse fra [vedtekstforslag 2021](#):

Etter Arbeidsutvalget for undersøkelse av organisasjonsstruktur sin endring gikk gjennom i fjor, godkjennes nå alle lederne av kjernekomiteene på genfors, utenom seniorkom og bankom. Ettersom seniorkom tradisjonelt tar opp mange nye medlemmer i etterkant av generalforsamlingen, kan de ha behov for å ha ledervalg i etterkant også. Dermed vil godkjenningen gjøres av Hovedstyret for å tilrettelegge for dette.

Endringer

4.2.8 Seniorkomiteen

"Seniorkomiteen velger og godkjenner selv sin leder"

Endres til:

"Leder av Seniorkomiteen godkjennes av Hovedstyret."

Spørsmål:

13: Når er tanken om at leder skal godkjennes av Hovedstyret?

Svar 1: Jeg regner med at seniorkom vil velge leder etter genfors, selv om dette ikke er spesifisert i vedtektene. Det er altså ikke satt et bestemt tidsperspektiv for dette.

41: En måneds tid maks. Har vanligvis opptak 2 uker etter genfors.

Debatt:

81: Tror det er veldig lurt å stemme gjennom, Hovedstyret bør holdes oppdatert og være involvert i dette valget. Jobber litt ad hoc, så det vil være fordelsmessig at det godkjennes av HS

15: kan være mange erfarne onlinere som stiller på genfors og i etterkant vil bli med i seniorkomiteen dersom de ikke blir valgt.

Votering:

Ja - 82

Nei - 5

Blankt - 7

Forslaget er vedtatt

[19:10] Forslag 6: Vedtektsfeste budsjettreglement (Aslak Hollund, Christoffer Stensrud, Johannes Kvamme)

Intro: Knyttet til saksforslaget om budsjettreglement som ble godkjent tidligere. Vi har muligheten til å legge til vedlegg til vedtektene, dette er et passende reglement som vi kan binde til vedtektene.

Hentet fra [vedtektsforslag 2021](#):

Endringer

Legge til: 6.3

Makten til å godkjenne Onlines budsjett ligger hos Hovedstyret, men reguleres av budsjettreglementet. Budsjettreglementet kan endres av generalforsamlingen ved simpelt flertall

Votering:

Ja - 76

Nei - 2

Blankt - 14

Forslaget er vedtatt

Pause

Til 1925

[19:26] Forslag 7: Komitéleder som stedsfortreder til styremedlem v/ AUO

Litt problemer med slides, fikses fortløpende.

Knyttet til vararollen: etter splittelse av vervet fra forrige genfors. Ikke alltid vara sitter på tilstrekkelig kunnskap og tilstedeværelse til å stille på HS-møter.
Gjøre komitéleder til vara for styremedlem fordi leder er den med mest kompetanse i komiteen.

Komiteleder blir styremedlemmet sin vara.

Endringer:

§4.1.2 Fravær av Hovedstyremedlem

Dersom en komité sitt styremedlem blir fraværende er det **styremedlemmets vara** som tar over styremedlemmets plikter, oppgaver og rettigheter. Dersom **en vara** ikke er tilgjengelig plikter Hovedstyret å fylle stillingen.

§4.2 Kjernekomiteer

Alle kjernekomiteer består av minimum en leder og en økonomiansvarlig. Kjernekomiteer med stemmerett i Hovedstyret skal i tillegg bestå av et styremedlem **og en vara. Komitéleder og styremedlem kan ha hver sin vara.**

Endres til:

§4.1.2 Fravær av Hovedstyremedlem

Dersom en komité sitt styremedlem blir fraværende er det **komitéleder** som tar over styremedlemmets plikter, oppgaver og rettigheter. Dersom **komitéleder** ikke er tilgjengelig plikter Hovedstyret å fylle stillingen.

§4.2 Kjernekomiteer

Alle kjernekomiteer består av minimum en leder og en økonomiansvarlig. Kjernekomiteer med stemmerett i Hovedstyret skal i tillegg bestå av et styremedlem.

Spørsmål:

Ingen

Debatt:

13: Ja, jeg tror det kan være ganske greit, grunnen er at jeg tror ikke styremedlem kommer til å være syk eller borte lenge nok til at det blir en stor sak. Da tror jeg at det stilles inn en ny en dersom det skjer.

7: Jeg er sinnsykt for dette forslaget. Tror det er fint med stedfortreder som er mest oppdatert på komiteens virke. Det er som oftest komitéleder

22: jeg er veldig for dette forslaget, av grunner som er nevnt av 7. Men også fordi vararollen slik den er definert av vedtekter er veldig vag. Og ihvertfall at man da som vara ikke trenger å ha stort innblikk i komiteens virke. Dermed er man ikke så godt egnet til å være stedsfortreder for styremedlem ved behov.

Votering:

Ja: 79

Nei: 3

Blank: 7

Forslaget er vedtatt.

[19:35] Forslag 8: Konkretisere mistillitsparagraf (Mathias Fossum og Monika Muzyk)

Bakgrunn

Online's paragraf vedrørende mistillit gir Hovedstyret, som dømmende part, mye frihet. Paragrafen bør endres slik at partenes interesser blir ytterligere beskyttet og balansert.

Endringer

Dagens paragraf:

Ethvert medlem av linjeforeningen kan fremme mistillitsforslag ovenfor enhver innehaver av et verv i linjeforeningen. Mistillitsforslaget skal leveres skriftlig til Hovedstyret, som skal behandle saken. Ved mistillitsforslag mot et hovedstyremedlem blir den anklagede suspendert inntil Hovedstyret har kommet med en avgjørelse. Mistillitsforslaget leses opp i Hovedstyret, deretter skal den anklagede få en mulighet til å forsvare seg før Hovedstyret diskuterer og avgjør saken uten den anklagede til stede. Dersom det stilles mistillitsforslag til flere styremedlemmer av gangen, skal disse behandles ved ekstraordinær generalforsamling.

Endres til:

Ethvert medlem av linjeforeningen kan fremme mistillitsforslag ovenfor enhver innehaver av et verv i linjeforeningen. Mistillitsforslaget skal leveres skriftlig til Hovedstyret, som skal behandle saken. **Saken kan ikke behandles før minimum en -1- uke etter at Hovedstyret mottok mistillitsforslaget. Den anklagde har rett til innsyn i saksdokumentene i det øyeblikk Hovedstyret mottar mistillitsforslaget.** Ved mistillitsforslag mot et hovedstyremedlem blir den anklagede suspendert inntil Hovedstyret har kommet med en avgjørelse. Mistillitsforslaget leses opp i Hovedstyret av **Leder av Online**, deretter skal den anklagede få en mulighet til å forsvare seg. **Den anklagde har rett til å ha en tillitsvalgt tilstede under sitt forsvar. Videre skal Hovedstyret komme frem til sin avgjørelse uten den anklagede tilstede.** Dersom det stilles mistillitsforslag til flere styremedlemmer av gangen, skal disse behandles ved ekstraordinær generalforsamling.

Spørsmål:

Ingen

Debatt:

44: Blir dette da dekket på noe vis, dersom mistillitsforslaget blir lagt på leder av Online?

Svar: 7: Jeg tror man ta det litt på skjønn, på slutten så står det at dersom det rettes mot noen i Hovedstyret så blir det medlemmet suspendert.

112: Jeg mener at det er en bra ting at mistillitsparagrafer blir mer og mer konkretisert. Letter på jobben for leder.

69: Jeg har ingen sterke meninger om forslaget i seg selv, men man burde se på i fremtiden: Teksten er ganske dense slik den er nå, dersom burde det kanskje bli skillett ut i et nytt dokument og knyttes til vedtektene gjennom §6.3 Styringsdokumenter.

22: Jeg er også for dette forslaget. Dette er en paragraf som man håper man ikke trenger å bruke, men når man må så er det viktig at den er så bra som mulig. Savner hva det er hovedstyret kommer til å vurdere, men bortsett fra det er jeg veldig positiv.

Votering:

Nei: 1

Ja: 85

Blank: 7

Forslaget er vedtatt.

[19:43] Forslag 9: Gjeninnføre appkom som nodekomité

Bakgrunn

Appkom var en nodekomite som eksisterte under dotkom, men ble lagt ned i 2017 pga. lavt engasjement. I 2020 var det engasjement for å starte opp appkom på nytt og det ble tatt opp 13 medlemmer. Siden engasjementet er tilbake, ønsker vi å sette appkom som en nodekomite inn under dotkom igjen. Dette fører til en større og bedre representasjon av medlemmene, det gjør det også lettere å søke om penger for budsjett.

Endringer

Legge til:

§4.3.6 Applikasjonskomiteen

"Komiteens hovedoppgave er å utvikle og drifte egne it-systemer. Komiteens navnforkortes appkom."

Spørsmål:

Ingen spørsmål.

Debatt:

44: Hva var det som førte til det lave engasjementet tidligere? Hvordan sikrer dere at det ikke skjer igjen?

69: Jo, det var flere grunner. Noen interpersonelle som vi ikke trenger å ta på genfors, men det viktigste var at det var noen ildsjeler, og når de var ferdige så ble komiteen også ferdig. Vi kan være litt dynamiske, og kan plukke opp til når det fungerer og legger ned når det ikke fungerer.

13: I tillegg til det 69 sa, før var det litt mindre engasjement, senere år ble det flere. Før var appkom en åpen gruppe slik at alle kunne komme innom. Nå er det et litt mer lukket system så kjernen er litt sterkere.

Votering:

Nei: 8

Ja: 76

Blank: 8

Forslaget er vedtatt.

[19:49] Forslag 10: Omorganisering av nodekomiteer (Thea Karin Fladby og Sindre Langaard)

Bakgrunn

I dag er de fleste nodekomiteene underlagt en kjernekomité hvor tanken er at kjernekomiteen skal følge opp og representere nodekomiteen i hovedstyret. Nodekomiteene har blitt svært autonome, og tett oppfølging av sin kjernekomité er ikke nødvendigvis lenger den beste løsningen. Vi foreslår å flytte nodekomiteene direkte under hovedstyret. Formålet med dette er å styrke selvstendigheten til nodekomiteene og oppdatere organisasjonskartet slik at det representerer hvordan de fungerer i praksis.

Endringer

§4.3 Nodekomiteer

“En nodekomité er underlagt **en av komiteene beskrevet i §4.2, eller direkte underlagt** Hovedstyret, og plikter å holde **den ansvarlige kjernekomiteen, eller** Hovedstyret, løpende oppdatert på sitt virke.”

Endres til:

“En nodekomité er underlagt Hovedstyret, og plikter å holde Hovedstyret løpende oppdatert på sitt virke.”

Spørsmål:

115: Kan jeg se bildet igjen?

det vises på nytt

Debatt:

1: Jeg vil bare si at jeg er for forslaget. Slik som ble presentert så vil det da fungere enn det gjør i dag. Slik det er i dag så blir det gjort sånn halvveis gjennom styremedlem, så dette er en bra endring.

22: Saksopplysning. Ønsker å tydeliggjøre ekskom sin posisjon. Ekskom er en egen organisasjon av økonomiske grunner, men vil betraktes på samme måte som andre nodekomiteer.

46: Jeg vil starte å si at jeg var leder for ekskom 2020, og jeg er veldig for dette forslaget. Av den grunn av at å ligge under en annen komite tilfører et ekstra, unødvendig ledd. Det at nodekomiteer kan møte opp på egne møter vil gjøre det hele mye enklere.

13: Jeg er også for. En grunn: Når OIL skulle bli nodekomité var det spørsmål om hvem som skulle ha ansvar for det. Ingen ville ha ansvar for det så tror dette kom opplyse slike situasjoner.

22: Ja, jeg er også veldig positiv. 2 grunner: Dette er veldig slik det fungerer i dag i praksis. Og det andre er at slik det er i dag tar veldig lite hensyn til hvordan arbeidet er forskjellig, velkom og jubkom ligger i dag under arrkom, pga alle 3 arrangerer ting, men å arrangere fadderuke er veldig annerledes fra å arrangere imball o.l. som arrkom gjør. Det er heller ingenting som stopper en kjernekomite og nodekomite fra å samarbeide selv om forslaget går gjennom.

112: En av fordelene med dette, er at nodekomiteene får direkte kobling til hovedstyret. En ulempe: Det endrer ikke hvordan nodekomiteene samarbeider med hs.

22: R: når det gjelder samarbeid mellom nodekomite og kjernekomite, så er ikke dette nødvendig å spesifisere i vedtekter, dette kan avgjøres i retningslinjene til de ulike kjernekomiteene.

112: SR: Det kommer til å føre til at man må se mer på prosess fra nodekomiteer og komiteer. Hs kommer til å lite erfaring med hvordan de kommuniserer med nodekomiteer hvert år.

69: Jeg skulle foreslå at vi går til votering.

Votering:

Nei: 11

Ja: 73

Blank: 12

Forslaget er vedtatt.

[20:01] Forslag 11: Fjerne §4.8 Vervvarighet

Bakgrunn Paragrafen har ikke vært i særlig bruk de siste årene, og slik vi ser det trenger ikke Hovedstyret stemme over hvorvidt et medlem skal få fortsette i en komité etter 3 år. Dersom det skulle være nødvendig å si opp et komitémedlem etter 3 år, vil komitéleder uansett ha mulighet til dette i samråd med Leder av Online, dekket av 4.6.3 Advarsel og oppsigelse.

Endringer Fjerne:

"4.8 Vervvarighet

Et verv i linjeforeningen kan vare i inntil seks (6) semestre fra og med semesteret man ble tatt opp. Dersom man ønsker å være et aktivt komitémedlem etter disse seks (6) semestrene kan man søke til Hovedstyret om forlengelse av Online-vervet for to semestre av gangen. Alle verv i kjernekomiteene i linjeforeningen teller på de seks vervsemestrene, inkludert verv i Hovedstyret, men ekskludert verv i seniorkomiteen."

Spørsmål:

Ingen spørsmål.

Debatt:

21: Enig i tankegangen. Er ikke enig at man skal fjerne alt. Er enig at man har 6 uker som utgangspunkt, som en oppfordring til å prøve noe nytt etter tre år.

69: I min tid så hadde vi en del søkere om å utvide verv, i praksis så ble det tommel opp fra leder og HS vedtok. Jeg tror eJg kommer til å stemme for, men mulig blank, kan være en verdi å ha en viss oppfordring til å prøve nye ting, men kanskje ikke helt egentlig. Men ja å fjerne noen som er negativ innflytelse på komiteen kan være vanskeligere dersom man må bruke Oppsigelses-paragrafen i vedtektene.

7: Tror ikke at denne paragrafen er ment til at folk skal bytte komite, men heller å minske negativ innflytelse. Mener at innholdet i denne paragrafen blir dekket av andre paragrafer.

1: Jeg er også enig i at dette dekkes av andre paragrafer. Dersom man har grunner til å ikke tillate noen å fortsette i en komite, inngår disse grunnene nok også i de paragrafer om oppsigelse.

Votering:

Nei: 8

Ja: 73

Blank: 17

Forslaget er vedtatt.

Utdeling av Særskilt utmerkelse [20:07]

7: Særskilt er en pris styret gir til medlemmer som har gjort en ekstra innsats. Spam emojis for reaksjoner.

Særskilt utmerkelse deles ut til:

Diss to vervene for som regel ikke særskilt utmerkelse, men de fikset en fantastisk fadderuke i et ellers dårlig år, dermed vil vi gjerne gi til:

- Robin Lund Sadun
- Anders Robstad

Neste person som vi mener trenger særskilt utmerkelse. Har fikset bugs i rekordfart.

Vedkommende fikset problemer for komiteen i rekordfart

- Anh-Kha Vo Nguyen

Den neste personen har hatt verv i mange år, til tross for dette ønsket han å starte opp en til komite, og vi vil gi tidlig appkomleder:

- Pål Edvard Larsen

På rekordtid har vedkommende hatt en sentral rolle i komiteen, hendvendelene sendt fra bedkom har kommet til HS på rekordfart:

- Emilie Lia Rognli

Må korrigere meg selv: Dere får diplom, ikke dalje, beklager for miksen.

Helt på slutten vil jeg gi en shoutout til Tobias Kongsvik som gjorde om stemmesystemet i siste liten.

Utdeling av lang og tro tjeneste [20:11]

- Karen Dahl Aarhus
- Sondre Kanstad
- Alis Wiken Wilson
- Johanne Tronstad
- Sigrun Nummedal
- Kristoffer Nyvoll
- Marcus Schrøder
- Emilie Lia-Rognli
- Amund Lunke Røhne
- Anhkha Vo
- Tobias Slettmoen Kongsvik
- Petter-Charles Redfern
- Jonathan Brooks
- Carl Smestad
- Benedicte H. Myrvoll
- Mathias Fossum
- Andreas Amundsen
- Johan Østbye
- Christoffer Stensrud
- Øyvind Schjerven
- Pål Morholmen
- Julie Holte Motland
- Erik Skår
- Jørgen Sveberg
- Jon-Inge Heggstad
- Vilde Almestad

Fondets generalforsamling

Årsberetning for fondet v/ Fondstyret [20:12]

Hei, jeg er leder for fondsstyret. Vært ganske rolig, ikke mange søknader:

- Støttet RFK med nytt kassaapparat, to høytallere og støyvegger, samt fått nytt bord fra Online.
- Støttet Trikom til oppussing av kontoret.

Det er det som har skjedd i fondet.

Saksforslag for fondet [20:13]

[20:14] Sak 1 - Utrede en strategi for forvaltning av Fondet (Henrik Giil Liisberg og Mathias Fossum)

Bakgrunn

Nå som Fondet nærmer seg én million kroner så ønsker vi at en strategi for forsvarlig forvaltning av pengene blir utredet.

Forslag

Vi foreslår at Fondstyret skal sette sammen en strategi for hvordan pengene i Fondet skal forvaltes, som skal presenteres for Generalforsamlingen 2022.

Spørsmål:

69: Er det tenkt at vi skal diskutere hvem som skal bestemme hvem som skal forvalte fondets investeringer?

7: Jeg har forhørt meg med fondsstyret. De vil ikke ha en vedtektsendring, de vil ha en utredning. Dermed så er svaret ja.

22: Det ble oppklart i forrige spørsmål.

81: Dette er en sak vi skal votere over? Skjønner ikke hvorfor genfors skal ta stilling til dette? Kan ikke fondstyret velge dette selv uansett om dette går gjennom eller ikke

69: Dersom dette ikke blir vedtatt så kan fondsstyret fortsatt utrede en strategi. Men dersom Generalforsamlingen stemmer ja så vil de nok føle seg tryggere. I vedtektene deres så står det per nå at vi ikke skal forvalte pengene.

Debatt:

7: Hvem som skal forvalte det her. Jeg mener at det er helt klart at det skal være bankom. Det er litt ironisk at Fondsstyret har mandat til å forvalte mer penger enn Hovedstyret har. Bankom har den største kunnskapen. Jeg føler at dersom vi legger dette på bankom så får de flere arbeidsoppgaver som kan være spennende.

47: R: Jeg er uenig i at dette burde gå til bankom. Mener dette burde gå til fondstyret, de blir demokratisk valg av genfors. De er kapable nok til å representere hele online på en god måte

7: SR: Det er veldig vanskelig å samle et Fondsstyret hvert år. Bankom består at en gruppe mennesker med mye større bredde.

69: Jeg er uenig med 7, og enig med 47. Fondstyret bruker mye tid på det de gjør. Det fondstyret skulle gjøre var å fjerne fondinvestering fra daglig drift. Fondet er demokratisk valgt, det er viktig. De har vært i dvale fram til nå, dette var by design. Fondstyret kan hente inn den kompetansen de trenger. Den kompliserteoppsetningen av en fra HS, en fra riddere, en fra Online, og en fra ikke-komitemedlem Online er til fordi Fondsstyret skal ha en bred representasjon av Online.

7: R: Vi er ihvertfall enig om at saken bør gå igjennom

81: Nå ble det diskusjon på hva de skal gjøre, men vi kan ikke endre på det som foreslås. Jeg er enig i at det kan være lurt å splitte det profesjonelle fra det strategiske. Det er ingen i Fondet eller bankom som er profesjonelle investorer. Fondsstyret burde kanskje hente inn noen utenfra. Det viktigste er skatt. Er skummelt dersom vi vedtar noe også står vi med skjegget i postkassa om ett år.

22: Det hadde vært fint om sliden med forslaget ble vist. Har ingen veldig sterk mening, naturlig at fondstyret for hjelp av bankom hvis de ønsker å være inkludert. Denne diskusjonen blir kun en anmodning til hvordan fondstyret skal takle situasjonen.

69: R: Du har helt rett i at diskusjonen om hvem som forvalter dette er en anmodning. Begge har fått sagt argumentene sine. Når det kommer til hvilken strategi så sier vedtektene at det kun skal stå på en høyrentekonto, det er ikke før ved neste genfors at disse vedtektene kan endres. Forhåpentligvis så tas det da en skikkelig diskusjon om hvor det skal investeres på neste genfors.

7: For å svare 81. Det har vært motstridende meninger om hva vi skal gjøre med pengene. Denne saken var kun om vi skulle gå videre med det eller ikke.

Votering:

Ja: 76

Nei: 1

Blank: 14

Forslaget er vedtatt.

Valg for fondet [20:30]

Intro:

Arbeidsoppgaver går ut på å godkjenne søknader, samt utrede strategi for fondet fremover.

22: Stilling i fondsstyret går over 2 år og ikke 1.

69: Aslak: Husker ikke hvem som går av. Kan personen være komiteemeldem eller ikke?

47: Er det tidligere onlinemedlemmet som går ut etter 2 år.

Valg av Onlinemedlem:

Ingen fohåndstilte kandidater.

Benket:

- 123: Carl Smestad - takker nei.
- 29: Jonas Lavik - takker nei.
- 47: Nikolai Dalaaker - takker nei.
- 119: Jørgen Sveberg - takker ja.
- 81: Lars Gjelstad - takker ja.
- 99: Jonathan Brooks - takker ja.
- 35: Emma Blix - takker nei.
- 112: Elise Stautland - takker nei.
- 110: Per Håvard Skogli - takker nei.
- 31: Hanna Thevik - takker nei.
- 39: Thorstein Olsen - takker nei.
- 77: Martin Skatvedt - takker nei.

Benkede: 81, 99, 119

Spørsmålsrunde:

S69: Hvem skal forvalte fondets investeringer og hvorfor skal de gjøre det?

- 81: Dette ble diskutert tidligere. Mener fondstyret burde stå for dette. Mener det er opp til fondstyret som benytter de instansene som er tilgjengelige. Burde forhøre seg med eksperter (skatteetaten), for å ikke havne i en klem.
- 99: Fondstyret burde forvalte siden bankom har nok å gjøre med egen virksomhet, og det at de har innsikt i Onlines økonomi har ikke så mye å si for fondsforvaltning.
- 119: Begge parter er egnet. Fondsstyret blir valgt demokratisk på genfors og burde kanskje være den parten som forvalter fondet.

S4: Hva tenker dere om sparing kontra investere i nåtiden, også lurer jeg på hvilke tiltak dere mener vi burde putte penger inn i?

- 99: Mener det er viktig å investere pengene man har. Det er mye penger man kan få ut for å bruke på online spesifikke ting. Også viktig å investere etisk.
- 119: Mtp investering vil det være lurt å bruke pengene på dagens medlemmer, men så klart sette av penger ved siden av. Fokusere på etiske investeringer.

- 81: Viktig å finne en flytzone. Skulle linjeforeningen gå med underskudd er det viktig at Online har egenkapital. Trenger ikke være i aksje eller fond men også eiendom. Det å investere i eiendeler til revy, eller eiendeler som kan leies ut.

Votering:

- Ingen av kandidatene oppnådde 50% av stemmene - nytt valg. Her vil den med færrest stemmer strykes. Står nå mellom Lars-81 og Jonathan-99
- Resultat: Jonathan Brooks - 99 nytt Online medlem i fondstyret.

Flertallskrav: Alminnelig flertall (1/2)

Antall stemmeberettigede: 100

1 forhåndsstilt kandidat. Henrik Giil Liisberg - 50

Valg av tidligere hovedstyremedlem:

Det samme som for Online medlem. 2års vervvarighet, og må ha sittet i HS før.

Benket:

- 26: Henrik Liiodden - takker nei
- 7: Mathias Fossum - takker nei.

Spørsmålsrunde:

- S fra 7: Mathias Fossum Sitter du med gamestop aksje i dette øyeblikk?
 - Ja!
- 22: Hvis du var et dyr hvilket dyr ville du vær
 - Mantis Reke.

Intro: Samme mandat som de andre valgene frem tilnå. Ridder er den eneste av de tre som kan stille til valg flere ganger.

Valg av ridder:

En forhåndsstilt kandidat. Michael Johansen, ikke tilstede i dag.

Benket:

- 69 - Aslak: Takker nei.

Votering:

Ved akklamasjon velges Michael Johansen som ridder i fondstyret.

Pause [21:07]

Pause til 21:17

Valg [21:17]

[21:17] Valg av leder

- Stiller:
 - Thea Karin Fladby
 - Sindre Langaard
 - Øyvind Schjerven
 - André Schjøth
- Benkes:
 - Ingen benking?
- Appeller holdes [21:19]

[21:35] Spørsmål

- S fra 69: Hva er karakteristikkene du synes Online har, og hvilke konkrete tiltak vil du gjøre for å bygge opp rundt de karakteristikkene?

Svar fra Sindre: jeg tror at det er veldig sentral ting i å være seg trykk psykososialt, at man har venner. Tiltak som siifra er veldig viktig og veldig bra for studentene våre.

Svar fra Øyvind: Takk, vi har jo allerede mye god kultur i Online, men som mye annet så er dette noe som har blitt hardt rammet av korona. Mitt fokus vil være todelt, jeg vil holde i live gamle tradisjoner som ikke har blitt gjennomført det siste året. Ikke gi alkoholgaver til andre styrer etc. Andre tingen er den sosiale Online-kulturen som spesielt førsteklasingene ikke har fått oppleve så mye. Som å sitte på kontoret og slå av en prat med hvem som helst. Så jeg vil få tilbake den joviale kulturen som har forsvunnet i pandemien

Svar fra Thea: Som sagt så er en av mine hjertesaker at onlinere skal føle seg trygge. Trygghet kommer ikke av seg selv, så jeg vil jobbe tett med siifra så varslingsystemet vårt fungerer godt og gjør det lett å si ifra.

Svar fra Andre: De før meg har gode poenger. Det jeg tror er viktig er at man har blitt inkludert. Som HS blir det viktig å inkludere andre i linjeforeningen. En ting jeg tok initiativ for var fagkom x dotkom teambuilding noe jeg vil oppfordre andre komiteer til.

- S fra 112: Hvordan vil dere gjøre HS mer synlige?

Svar fra Øivind: Her er det flere ting som er viktig å gjøre; flere arrangementer fra HS slik at vi blir mer synlige og medlemmene blir mer på kontoret og i fadderukene. Siste tingen jeg ønsker å gjøre er å ha flere åpne styremøter dersom jeg mener at det har vært for få av de de siste årene.

Svar fra Andre: Veldig gode poenger med fysisk tilstedeværelse, men vi kan ikke beregne at vi kan være fysisk på campus. Vi kan være mer synlige med åpne styremøter, og bruke slacken mer aktivt. Få til mer digitale arrangementer, og HS deltar aktivt i de arrangementene.

Svar fra Thea: Jeg er veldig enig med å være på kontoret, men en annen ting er å være mer aktive på sosiale medier. Bruke mer tid på sosiale medier til å vise hva vi gjør i hverdagen, hvilke arrangementer som skjer. Bruke IG og Snapchat mer aktivt som linjeforening.

Svar fra Sindre: Det er mye fint som er nevnt; spesielt kontoret for det er fint sted å møte andre onlinere. Det blir også viktig å bruke sosiale medier; jeg husker at han så en video fra velkom noe han fikk godt inntrykk av. Slike tiltak fungerer, selv med lockdown, og som ikke nødvendigvis krever fysisk oppmøte.

- S fra 7: Hvordan skal dere balansere å lede vår forening, i tillegg til å representere våre interesser utad

Svar fra Andre: Siden jeg har bra forhold til både dekan gjør det lettere å navigere seg rundt på NTNU og fokuset mitt kommer definitivt til å ligge internt.

Svar fra Thea: Ja, jeg vil balansere dette mye og er like engasjert på begge deler. Jeg er spent på å finne ut hvordan NTNU fungerer internt, men jeg ønsker å være en god leder for Online. Online er hovedfokuset, jeg har mye tid og dette er hobbyen min så jeg vil sette av mye tid til dette.

Svar fra Sindre: Nå i fjor høst tok jeg et sideverv i FIF og der får jeg en del connections med andre linjeforeninger (Abakus, Tihlde) samtidig er det viktig å finne en balanse innad i linjeforeningen vår som kan løses med flere store møter. (wtf, var det det han skrev?? Uhhhh usikker)

Svar på Øyvind: Gjennom tidligere verv så har jeg mye erfaring med ekstern kommunikasjon, bla med institutt og fakultet. Dette har jeg mye erfaring med, personlig synes jeg det er en stor fordel å ha ledererfaring. Jeg er vant til å lede møter og gjøre ting ordentlig og styre en gruppe. Å finne balansen mellom

disse to så er dette veldig avhengig v samarbeid med nestleder. Jeg vil bruke min nestleder aktivt og ha en balanse mellom det eksterne og interne.

S fra 111: Ntnu planlegger å flytte onlinekontoret til realfagshovedinngangen, hva gjør dere?

Svar fra Thea: Dette er jo noe jeg ikke har jobbet med før, så her ville jeg tatt i bruk de ressursene vi har med de gamle som erfaring med dette. Jeg ville tatt kampen for kontoret vårt, jeg digger kontoret og vil ikke gi det opp med det første.

Svar fra Sindre: Kontoret er ganske viktig for oss og det er viktig del av Online. Jeg ville brukt alle ressurser innad i linjeforeningen for å finne ut hvordan vi kan best mulig unngå at vi flyttes.

Svar fra Øyvind: Nå er det ikke spesifisert hvorvidt om det er noe man kan gjøre noe med, men jeg tar utgangspunkt at dette er en beslutning vi ikke kan motvirke. Da ville jeg gjort det beste ut av det. Kontoret er ikke et rom, kontoret er en kultur med felleskap og følelsen av å være på kontoret. Vi er glad i kontoret, men vi gjør det beste ut av det og fortsetter å opprettholde kontakten mellom Abakus og TIHLDE, og vi vil utnytte sjansen til å knytte tettere bånd med de andre linjeforeningene på gangen. Hovedfokus ville vært å holde liv i kulturen selv om vi må flytte kontoret.

Svar fra Andre: Her ville jeg tatt bruk av ITV, FTV etc for å kjempe mot denne beslutningen. Dette er en usikker tid og det er derfor viktig at vi ikke mister kontoret, da dette er en sosial arena som hjelper med studenttilværelsen. Jeg tror NTNU hadde hørt på oss, men hvis ikke måtte vi laget en backup plan. Da måtte vi fokusert på å beholde A4, men også planlegge hva som skjer hvis vi må flytte.

S fra 100: Ved forrige komiteopptak var det rekordhøye søker tall, hva tenker dere å gjøre for de som ikke blir tatt opp i komite?

Svar fra Sindre: Jeg tror at interessegruppene våre kan være veldig fin plattform slik at de som ikke kommer inn i andre komiteer får plass i Online. Derfor tror jeg at interessegruppe blir lavterskel for andre og mange kan finne en plass der.

Svar fra Øyvind: Dette er jo et luksusproblem for komiteene, men stor utfordring for Online generelt. Dette er noe jeg vil fokusere mye på hvis jeg blir

leder. En ting er å tilrettelegge for større samarbeid mellom forskjellige komiteer for å finne nye og kule arragemtener for alle våre medlemmer. Det andre er å jobbe med seniorkom og interessegruppene og investere penger der. Bedre oppfølging av nodekomiteene og gi de bedre hjelp for å drifte de. Lage mer og aktive nodekomiteer som flere kan bli med i

Svar fra Andre: Starter med å skryte litt av online siden vi ligger ganske høyt med ganske høye søkertall. Vi har definitivt plass i nodekomiteer og interessegrupper. Det er derfor viktig at at folk som blir med er engasjerte og derfor er det viktig at vi vokser ettersom man trenger det.

Svar fra Thea: Jeg har jo vært med i trikom i en god stund, og det jeg synes er viktigst at folk skal komme på arrangementene som jeg ikke nødvendigvis kjenner, og som ikke nødvendigvis ikke har en verv i online. Det er viktig at vi skaper en kultur der fok som ikke er i komiteer også kan være aktive. Bruke sosiale medier til å engasjere flere og ruke kontoret til å gjøre det lettere å bli med.

S fra 111: Konkret svar. Hva mener dere er poenget til Online?

Svar fra Øyvind: Hovedpoenget med Online for meg er å skape lavterskel sosialt miljø for informatikkstudentene.

Svar fra Andre: Enig med Øyvind. Online skal bidra med plattform for trivsel og skape en plattform å utforske seg selv og bedre seg selv.

Svar fra Thea: Jeg mener at det er definitivt plattform for studentene våre der de kan koble seg til arbeidslivet og til ha godt sosialt miljø under de tunge studiene.

Svar fra Sindre: Jeg tenker Online er en plattform for å skape fellesskap, trivsel og knytte nye relasjoner i kanskje en ny by.

S fra 45: Ting har vært stengt ned i lang tid og vil trolig åpne i din lederperiode. Jubileummet nærmer seg. Hvilke kvalifikasjoner har du som kan bistå jubkom og andre komiteer med å komme i gang med større Online-arrangementer når det blir mulig igjen?

Svar fra Andre: Jeg skal ikke påstå at jeg er god til å arrangere store arrangementer, men vi er så heldig at vi har mange flinke mennesker som kan gjøre det. Jeg vil derfor bidra og tilrettelegge for de menneskene å arrangere det.

Svar fra Thea: Jeg har jo sittet i hs i 1 år og har fått godt inntrykk i online. Jeg ønsker å være en fasilitator og vite hvem man skal spørre dersom slike ting oppstår.

Svar fra Sindre: Jeg har selv erfaring fra arrkom, og vært med å arrangere en god del ting der. I tillegg er det en rekke flinke folk i Online og de vil jeg være et bindeledd for og bidra at mange deler av Online kan jobbe sammen for å gjøre det best mulig.

Svar fra Øyvind: Jeg sitter som tidligere leder av velkom og jeg ser på det som en komite som er under jubkom så jeg har definitivt erfaring med lignende arrangementer. Målet mitt som leder blir å gi de oppfølging som de trenger og svare de på spørsmål i tillegg til å gi de hjelp.

[22:12] Votering

Ingen har oppnådd flertall: Andre faller av.

Ingen har oppnådd flertall: Øyvind faller av.

Sindre vinner som leder av Online.

[22:19] Pause

[22:24] Valg av nestleder

- Stiller: Elise Stautland
- Benkes: Thea Karin Fladby
- Appeller holdes [22:27]

[22:33] Spørsmål

- Q fra 69: Nesteleder tar ofte litt forskjellige roller, men en ting er sikkert. Hva tror du er den største utfordringen for deg personlig som nestleder?
 - Svar fra Thea: Å finne en god balanse i hvordan vi skal få styret og online til å fungere så godt som mulig. I perioden fremover kan man ikke legge skjul på at det kan være tøft å sitte i styret den første delen. Vil passe på at det vil bli en lettere start for alle som skal inn
 - Elise: Personlig har jeg ikke vært i styret før, men har en del erfaring som komiteleder. Vil sørge for at en tilbaevending fra corona vil gå så smud som mulig, men vil fokusere på kultur. Siifra, dette er også et kulturspørsmål fordi det handler også om å si fra. Neste styre må fokusere

på arrangement som er vinklet til 2. Klassinger og sørge for at de blir ivaretatt og føle på hvordan det er å være ordentlig med og ha en normal hverdag.

- Q fra 1: online er veldig stor forening med mange grupper. Hvordan ønsker du å jobbe for å forbedre og forenkle kommunikasjonsflyten mellom disse?
 - Elise: Seniorskom har ansvar for interessegrupper, men er ikke å legge skjul på at de fungerer fordi de er veldig engasjerte. Jeg tror kanskje det viktigste er å gå rundt å prate med folk, og overbevise folk om at det er minst like kult og fett å være med i en interessegruppe. Aktiv på some, og lage en slik stemning som gjør det mer synlig (eks arr på OW). Passe på at det er en kort vei fra HS til medlemmer. Viktig å vite at dette er mulig [...].
 - Thea: Kommunikasjon innad foreningen er ikke helt optimal nå. Har veldig lyst til å få til mange flere stormøter. En grunn til at hun ville fremme nodekomiteer under hs var å gjøre denne kommunikasjonsflyten bedre og få med alle.

- Q fra 111: Hva ser dere på som den skumleste langsiktige konsekvensen for Online mtp korona, og hvordan vil dere håndtere det?
 - Thea: En ting jeg personlig har tenkt mye på er at folk ikke er vant til å kunne stikke på kontoret og blir kjent på en lavterskel måte. Kan være skummelt i starten å dra hit. Dette å få førsteklasinger godt inn i rutiner som dette kan være en utfordring.
 - Elise: Er om vi mister den online[...]? Mister kulturen for å være varme og åpne. Vil ikke sitte i en situasjon der vi folk som er alene ikke melder seg på. Vil at alle skal oppleve det å bli dratt inn i varmen.

- Q fra 58: Hva tror du er viktigst for at samarbeidet med leder blir best mulig?
 - Elise: Hvertfall, ut fra egen erfaring, en nestleder som stiller opp og en person man kan snakke med uansett hva det gjelder. Det er verdifullt, er ikke alltid man har en klar ide. Må ha en person vi kan snakke med, skape og ta imot ideer og hjelpe med det administrative og oppfølging osv.
 - Thea: Heldig med å kjenne sindre veldig godt, og har hatt han som arbeidspartner i HS. vil virkelig være en støtteperson som har oversikt, men som også kan ta han på feil. Vil passe på at kulturen i styret blir bra og ordentlig

Sluttappeller holdes.

Applaus gives.

[22:45] Votering

Thea Karin Fladby blir ny nestleder

[22:47] Valg av økonomiansvarlig

- Stiller: Milla Weium
- Benkes: Mathias Fossum nr 7, Takker nei. Vigdis sier også nei. Johan sier nei. Henrik sier også nei. Jonathan, nei takk. Henrik generelt blir benket. Takker nei
- Appell holdes [22:50]

[22:52] Spørsmål

- Q fra 44: Ser du noen problemer med strukturen og rutiner for bankom og økonomi i Online nå om dagen, og hvordan vil du takle disse?
 - Svar: Jeg ser ikke noen store problematiske utfordringer, men det er små ting man kan endre opp i. Vil forbedre kommunikasjonsflyt, feks. Endre ting på ow og passe på at man får informert alle
- Q fra 1: Vi har stemt gjennom et vedteksforlag om at bankom og økans ikke sitter sammen i HS. Hvordan vil kommunikasjonen mellom deg og bankomleder bli nå som dere ikke sitter sammen i HS?
 - Svar: Det viktigste er at man skal ha god kommunikasjon. Konkret vil følge opp med ukentlige møter og være generelt obs på at de er der for hverandre og ikke må være redd for å be om hjelp. Passe på at informasjon ikke blir glemt, og deles når det er relevant.

[22:54] Votering

Ingen som vil ha skriftlig valg
Milla velges ved akklamasjon

[22:55] Valg av styremedlem fra arrangementskomiteen

- Stiller: William Andersson
- Benkes: Ingen benkes
- Appell holdes 22:56]

[22:58] Spørsmål

- Q fra 81: Sier du har vært i styre i en annen organisasjon, nå vil du bli med i en annen, er du en spion?
 - Svar: Jeg er ingen spion. Men hadde sagt det om jeg var en. Tror ikke jeg er ferdig med å bidra til studentfrivilligheten
- Q fra 112: Har du tenkt på forskjellige samarbeidsarrangement som vi kan ha med trikom?
 - Svar: har ikke tenkt på noe spesifikt, men et fokus arrkom burde ha er å ha interkomte-arrangementeter. Enten ha arrangementer der vi er med en annen komite, eller der vi arrangerer med andre komiteer for hele foreningen.
- Q fra 22: Noe av det beste med online er at man alltid har mulighet til å utvikle seg videre, hva er neste mål etter å få (?) til å ri på en okse. Sikter du på stollek med rektor eller ordfører i trondheim?
 - Svar: hvis jeg skal velge blant de to, så går vi for Anne Brog i første omgang. Vil meddele at min innerste ønsker er å arrangemere noe ala den innflyttingsfesten en gang til.
- Q fra 69: En god venn av meg så en gang i tiden et problem i online der hvor mange dro etter arrangementer og måtte høre om nach som hadde vært kvelden før etter de dro hjem. Kommer nå til å være igjen et hull etter nachlak ;(Hva kan du og arrkom gjøre for å fylle dette tomrommet?

Seriøst: Online har en haug med gode arrangementer, men mye av det sosiale faller bort når folk drar hjem. Men en del sitter da igjen og hører om ting som skjedde etterpå, uten regi av online. Hvordan kan arrkom angripe det strukturelle rundt dette? Flere arrangementer etc.

 - Svar: Akkurat det å legge opp til noe nachlak lignende greie kan bli litt ufrodrende, men skal hvertfall love ett nashlak lignende arrangement MINST. Sikre at ting skal forholdes så lavterksel som mulig, og gi tilbud i veldig stor grad.

[23:04] Votering

Ingen som vil ha skriftlig valg
William velges ved akklamasjon

[23:05] Valg av styremedlem fra bedriftskomiteen

- Stiller: Anders Robstad

- Benkes: Emilie Lia Rognli, takker ja :o. Robin Lund Sadun, Takker nei. Marcus Schrøder, takker nei
- Appeller holdes [23:07]

[23:12] Spørsmål

- Q fra 69: Bedkom representerer bedriftsrelasjonene i online, som er veldig viktig for vår drift og mulighet. Men hvor går grensa for når online er til for bedriftene, og når studentene?
 - Emilie: Det er noe man må diskutere og finne ut sammen. Men tilbudet der her fordi bedriftene skal ha lyst på online, og vi skal vise online hva bedriftene skal tilby, og hvordan det er å jobbe for dem. Online skal være den som tar føring, og skal vise studenter hvilke muligheter vi har
 - Anders: Det er viktig å ha skille på det som er bedriftsrelatert og online relater. Må passe på at vi ikke lar bedrifter overkjøre. Vi er en ettertraktet linje, og må fokusere på det som er studenters beste, og ikke bedriftenes beste. Må avveie hvor mye vi i online tjener i forhold til bedriftene. Men må passe på å opprettholde relasjoner
- Q fra 81: bedkom er online sitt eksterne nettverk (API). Styremedlem blir kontaktpunkt innad komiteen. HSP avtalen går ut og det skal forhandles ny avtale i 2021. Hva tenker dere om avtalen og hvordan skal den formes
 - Anders: Det jeg ser på som viktig er at man har en god relasjon mellom HS og bedkom. Må se på hav alle andre komitter syns er viktig. Ikke bare bedkom. Det som er viktig som styremedlem er å få meninger om hva alle andre komiteer og medlemmer vil ha med. Og se hva som vil være mulig å forhandle fram. Så ha en liten blanding av bedkom og, hva alle andre vil ha med
 - Emilie: HSP påvirker hele linjeforening, så er viktig at alle blir hørt. Som styremedlem vil man sørge for at alle komiteere blir hørt, og utvikler en god HSP for alle sammen, som reflekterer alles interesser. Ikke bare bedkom
- Q fra 22: Bedkom og fagkom har to domener som i ganske stor grad er separert, men også har mye til felles knyttet til bedriftsarrangementer. Samarbeid har blitt veldig bra, mye av dette har styremedlem fra de to komittene har jobbet mye med. Hva vil dere gjøre for at samarbeidet skal fortsette å være bra
 - Emilie: vi har fått mye bedre kommunikasjon, og må opprettholde den. Inviterer på workshop. I fremtiden vil våre domener skli litt ut i hverandre. Vil blandes mer sammen i arrangement. Har allerede felles slack. Vil pushe for å opprettholde god kommunikasjon. Liker samarbeidet

- Anders: mange bra punkter. Har hørt det var dårlig samarbeid før. Viktig å fokusere på hvor mange likheter det er. Felles bookinggruppe, like mål, bedriftsarrangementer. Må ikke tenke så mye på hvilke domener som er bedkom og fagkom, men heller at bedpres er bedpres. Jobbe mot et sluttmaal sammen om å eksponere studenter til arbeidslivet. Fokus på der vi er like og jobbe sammen

[23:21] Votering

Anders vinner og blir styremedlem for bedkom

[23:24] Pause

[22:29] Valg av styremedlem fra drifts- og utviklingskomiteen

- Stiller: Thomas Hasvold
- Benkes: Ingen
- Appell holdes [23:30]

[23:32] Spørsmål

- Q fra 69: Lurer på hva du synes om online og dotkom sin rolle ut mot andre linjeforeninger. Hvor viktig er det vi tilbyr til andre linjeforeningen forhold til det vi tilbyr Online (?). Hva prioriterer vi hvis noe går ned, det vi tilbyr Online eller andre linjeforeninger?
 - Thomas: Synes dotkom er veldig viktig, OW er ansiktet til Online. Viktig for utenforstående å se at OW fungerer. Det sier mye om oss som linjeforening. Synes det er mye viktigere å prioritere interne ting, fokusere på at våre ting er på plass før andre.

[23:35] Votering

Ingen ønsker skriftlig valg

Thomas godkjennes ved akklamasjon

[23:36] Valg av styremedlem fra fag- og kurskomiteen

- Stiller: Mari Lehne

- Benkes: Ivar Hembre; takker nei, Johan augut østby; takker nei, Nicolai mork; takker nei, Hanna thevik; takker nei, 112 Elise; takker nei, Ruben; takker nei, Stensrud; nei, Per håvard; nei, Andre; nei, 39 torstein; takker nei
- Appell holdes [23:39]

[23:40] Spørsmål

- Q fra 1: Lurer på om du har en hjertesak du vil jobbe ekstra mye for i styreperioden?
 - Første klasse har ikke fått oppleve Online pga. Korona. Vi er veldig spredt i første klasse, og har veldig lyst til å samle førsteklasse og inkludere dem.

[23:42] Votering

Ingen ønsker skriftlig valg

Mari godkjennes ved akklamasjon

[23:43] Valg av styremedlem fra profil- og aviskomiteen

- Stiller: Henrik Moe Wæhre og Runar Johnsen
- Benkes: Peter Rydberg; takker nei, Leo Gimre; takker nei, Pål Morholmen; takker nei, Benedicte Myrvoll; takker nei, Anniken; nei, Ruben; nei, Peder Espen; nei
- Appeller holdes [23:45]

[23:51] Spørsmål

- Q fra 1: Hva er deres hjertesaker, og det viktigste dere ønsker å jobbe med i styreperioden?
 - **Runar:** Min hjertesak vil være at folk skal få en tilhørighet i Online. Vil kjempe for prokom sine saker. Har ikke vært så lenge med i komiteen men vil jobbe hardt for prokom sine meninger.(?)
 - **Henrik:** Jeg vil jo si at min hjertesak er til syvende og sist interesserte i linjeforeningen så mye som mulig. Være aktive på sosiale medier, være åpen, være tydelige i hva som skjer. Kan gjøre det enklere for ikke-engasjerte å engasjere seg i aktiviteter, og gjøre det som jeg synes er det beste i Online.
- Q fra 90: Hva føler dere er den viktigste utfordringene komiteen møter nå eller kommer til å møte fremover?
 - **Henrik:** Kanskje det å gjøre med for fellesskapet, at vi kanskje ikke har tatt det ansvaret alvorlig nok, eller at vi kan fokusere mer på det fremover, kanskje gjøre offline mer online-sentrert, få inn HS-spalte, hva skjer i Online, hva skjer i A4?

- **Runar:** Største utfordringen er å nå ut til andre onlinere og vise hva vi holder på med. Lage filmer, Stort potensial i Offline; få flere gjesteskribenter f.eks ved drikk og kronikk når det åpner igjen.
- Q fra 90: Hva prosjekter ville dere startet hvis dere hatt lurt HS for uendelig penger?
 - **Runar:** Det er mye ting man kan gjøre, ville tatt med seg hele prokom på tidenes idemyldring. Gopro-kamera til hver onliner, og få filme hverdagen sin og vist hvordan det er å være Onliner.
 - **Henrik:** Har aldri hatt uendelig med penger. Hadde først og fremst ikke tatt den avgjørelsen alene, hørt med hele komiteen. Kjøpt et par tusen stativer, og plassert de rundt hele gløshaugen, og stappet de med offline, for å spre budskapet. Online og offline hadde vært høyt prioritert.

[23:57] Votering

Henrik godkjennes ved skriftlig valg

[00:00] Valg av styremedlem fra trivselskomiteen

- Stiller: Sarmi Ponnuthurai
- Benkes: Sigbjørn; Er ikke her , Benker Erik skår; takker nei
- Appell holdes [00:02]

[00:03] Spørsmål

- Q fra 42: Hvilke arrangementer ville du ha arrangert uansett pris?
 - Sarmi: Det er uten tvil klassefest for alle trinnene, slik at 1.klasse kan bli ordentlig kjent med trinnet sitt(?)
- Q fra 13: Det viktigste vi i trikom har gjort det siste årene er å inkludere velkom og de andre mer i A4. Hvordan har du lyst til å gjøre dette med en potensielt korona-fri fadderuke?
 - Sarmi: I år så var vi så heldig å få arrangert komitespeedatingen, så håper det er mulig å få til det i år også.
- Q fra 58: HVis du kunne kjøpt hvilket som helst møbel til kontoret, hva hadde det vært?
 - Sarmi: Praktisk; kjøp av ny j**vli stor sofa, er skitten sofa.
- Q fra 112: Du var jo innkjøpssjef, hvilken ting er det du angrer mest på at du kjøpte
 - Sarmi: Kjøpte inn Farris

[00:06] Votering

Ingen ønsker skriftlig valg
Sarmi godkjennes ved akklamasjon

[00:07] Valg av valgkomite

- Stiller: Ingen
- Benkes: Mathias; sier ja, Benedicte; sier ja, Martin Kvalsund; sier ja, Christoffer Stensrud; sier nei, Robin Lund; sier nei, Rotjus Ødegård; sier nei? Henrik Giil; sier nei.
- Appeller holdes, kuttet ned til 1min appell [00:10]

[00:12] Spørsmål

- Q fra 22: Hvis du hadde vært et dyr i et menneske sin kropp, hvilket produkt hadde du handlet i online-kiosken?
 - Benedicte: Mama nudler.
 - Martin: Hvit monster, er goto
 - Mathias: PK

[00:14] Votering

Ingen ønsker skriftlig valg
Mathias Fossum, Martin Kvalsund og Benedicte Helen Myrvoll godkjennes ved akklamasjon

Godkjenning av komitéledere

[00:15] Godkjenning av komitéleder fra arrangementskomiteen

- Åse Merethe Wilhelmsen

[00:16] Godkjenning av komitéleder fra bank- og økonomikomiteen (Dersom vedtektsforslag 2 går gjennom)

- Duvara Nishaharan

[00:17] Godkjenning av komitéleder fra bedriftskomiteen

- Martin Kvalsund

[00:18] Godkjenning av komitéleder fra drifts- og utviklingskomiteen

- Vigdis-Irene Steinsund

[00:18] Godkjenning av komitéleder fra fag- og kurskomiteen

- Sunniva Bjerke

[00:18] Godkjenning av komitéleder fra profil- og aviskomiteen

- Magne Slåtsveen

[00:19] Godkjenning av komitéleder fra trivselskomiteen

- Carolina Gunnesdal

Introduksjon av alle komiteederne, alle godkjennes ved akklamasjon.

Evaluering av generalforsamling [00:20]

Aslak: veldig bra ordrestyring. Dotkom lagde litt drama, det håndterte dere godt. Shoutout til alle som stilte.

Zoom. Funker akkurat, men merker man blir sliten

Øyvind Schjerven: Bra jobba til alle som har holdt ut denne, kvelden. Har vært en påkjenning, men håper det var verdt det. Vil gi skryt til ordstyrere. Liten kritikk til ordstyrere, vanskelig å vite overgangen mellom spørsmål og debatt noen ganger. Vil gi skryt til Mathias og Benedicte som sørget for at ikke alt.

Mathias: Gode ordstyrere, mange gode kandidater, bedkom fiksa Foodora.

Elise Stautland: Vil si at vi har hatt fantastiske kandidater i dag. Og vil si at jeg er stolte over å være i Online. Og ordstyrere har vært "the bomb".

Benedicte: takke for kjempebra oppmøte, alle som jobbet i bakgrunnen, en haug av folk som har jobbet sammen. Tusen takk for innsatsen. Bra kandidater, og mange gode spørsmål. Flinke i diskusjon.

Sindre Lagaard: Sykt mye bra kandidater, og shoutout til årets memes. "dritmye lættis".

Ordstyrer - Ingrid Folstad: Bra zoom-vett. Har vært mye bra kandidater. Gratulerer til alle som vant valg. Håper alle fortsetter å dra på genfors, og håper dere kan ha det fysisk neste gang.

Øyvind Schjerven: Takk til alle uglene våre. En del Onlinere som er på vei ut, dere har stått på for å gjøre online så bra som mulig. Tusen takk.

Sindre hever årets genfors.

:)